

SZCZEGÓŁOWY SPOSÓB OCENY OFERT (KRYTERIA I WZORY PUNKTOWE)

Liczba punktów przyznana każdej z ocenianych ofert obliczona zostanie przez Komisję Konkursową na podstawie poniższych kryteriów wyboru oraz przypisanych im wag punktowych:

Lp.	Kryterium oceny	Waga (maksymalna liczba punktów)
1	Oczekiwana podstawowa stawka wynagrodzenia prowizyjnego (za minimalną liczbę uczestników zajęć) (C)	50
2	Oczekiwana dodatkowa stawka wynagrodzenia prowizyjnego (za każdego uczestnika zajęć powyżej minimalnej liczby) (W)	20
3	Doświadczenie instruktora wskazanego do prowadzenia zajęć (D)	30
	RAZEM:	100

Łączna liczba punktów przyznanych danej ofercie będzie obliczana według następującego wzoru ogólnego:

$$L_p = C + W + D$$

Gdzie poszczególne symbole oznaczają:

- **L_p** – łączna liczba punktów przyznanych ocenianej ofercie,
- **C** – liczba punktów przyznanych w kryterium „Oczekiwana podstawowa stawka wynagrodzenia prowizyjnego”,
- **W** – liczba punktów przyznanych w kryterium „Oczekiwana dodatkowa stawka wynagrodzenia prowizyjnego”,
- **D** – liczba punktów przyznanych w kryterium „Doświadczenie instruktora”.

1. Zasady przyznawania punktów w kryterium nr 1 – Podstawowe wynagrodzenie prowizyjne (C)

Punkty w ramach tego kryterium zostaną obliczone na podstawie stawek procentowych wskazanych przez Oferenta w Załączniku nr 2 (Formularz cenowy) według następującego wzoru matematycznego:

$$C = (C_{\text{min}} / C_{\text{bad}}) \times 50 \text{ pkt}$$

Gdzie:

- **C_min** – najniższa stawka procentowa wynagrodzenia za minimalną liczbę uczestników spośród wszystkich ofert niepodlegających odrzuceniu,
- **C_bad** – stawka procentowa wynagrodzenia za minimalną liczbę uczestników w ofercie badanej.

2. Zasady przyznawania punktów w kryterium nr 2 – Dodatkowe wynagrodzenie prowizyjne (W)

Punkty w ramach tego kryterium zostaną obliczone na podstawie stawek procentowych wskazanych za każdego dodatkowego uczestnika (powyżej minimum) według następującego wzoru matematycznego:

$$W = (W_min / W_bad) \times 20 \text{ pkt}$$

Gdzie:

- **W_min** – najniższa stawka procentowa dodatkowego wynagrodzenia prowizyjnego spośród wszystkich ofert niepodlegających odrzuceniu,
- **W_bad** – stawka procentowa dodatkowego wynagrodzenia prowizyjnego w ofercie badanej.

3. Zasady przyznawania punktów w kryterium nr 3 – Doświadczenie instruktora (D)

Ocena w tym kryterium zostanie dokonana na podstawie oświadczenia o liczbie przeprowadzonych godzin zajęć o zbliżonym profilu. Punkty przyznawane będą progowo w następujący sposób:

- Od 20 do 49 udokumentowanych godzin doświadczenia – **0 pkt**,
- Od 50 do 99 udokumentowanych godzin doświadczenia – **15 pkt**,
- 100 udokumentowanych godzin doświadczenia i więcej – **30 pkt**.

Uwaga: Spełnienie minimalnego warunku udziału w postępowaniu (posiadanie co najmniej 20 godzin doświadczenia) jest wymogiem formalnym i nie podlega dodatkowej punktacji. Brak wykazania minimalnego doświadczenia skutkować będzie odrzuceniem oferty ze względów formalnych.